

部门整体支出绩效自评报告

部门名称：惠州大亚湾经济技术开发区
管理委员会社会事务管理局

填 报 人：潘丽婷

联系电话：5562305

填报日期：2025年4月7日

一、部门基本情况

(一) 部门职能

惠州大亚湾经济技术开发区管理委员会社会事务管理局(以下简称“我局”)为区管委会的副处级工作部门,主要职责包括:

1. 贯彻落实党中央关于民政、人力资源、劳动关系、社会保障、老龄、退役军人事务、农业农村、乡村振兴、林业、水利、移民、渔业渔政等工作的方针政策和决策部署。负责对相关业务领域进行指导、监督、检查以及执法工作。

2. 统筹推动发展农村社会事业、农村公共服务、农村文化、农村基础设施和乡村治理。拟订深化农村经济体制改革、巩固脱贫、老区建设相关规划、措施并组织实施。指导农村集体经济组织发展、集体资产管理以及农村宅基地改革和管理工作。

3. 负责种植业、畜牧业、渔业、农业机械化等农业各产业的监督管理。指导粮食、畜禽及水产品养殖等生产。指导农(渔)民合作经济组织、产业社会化服务体系、新型行业经营主体建设与发展,协调港澳流动渔民工作。指导乡村特色产业、农产品加工业、休闲农业发展工作。负责农业投资管理。推动农业科技体制改革和农业科技创新体系建设。指导农业农村人才工作。

4. 负责农牧水产品质量安全、农牧渔生产资料及有关投入品、生物基因安全、动物卫生和渔政渔港等监督管理。组织兽医

医政、兽药药政药检工作，负责执业兽医和畜禽屠宰行业管理。指导农业检验检测、动植物防疫检疫体系建设。负责农牧渔业防灾减灾、农作物重大病虫害防治、动物疫病防控工作。

5. 组织农业资源区划工作。负责农用地、渔业水域、农业生物物种资源以及农业植物新品种的保护与管理，负责水生野生动植物保护、耕地及永久基本农田质量保护工作。管理外来物种。

6. 指导、实施、监督、管理林业、草原、湿地及其生态保护修复工作。指导公益林和商品林的培育，指导、监督全民义务植树、城乡绿化工作。组织开展退耕还林，负责天然林保护工作。组织编制森林火灾防治规划和实施森林火灾防护。开展防火巡护、火源管理、火灾扑救、防火设施建设等工作。

7. 负责森林、湿地资源和陆生野生动植物资源的监督管理。负责林木种苗、草种、林地管理，监督管理林业生物种质资源、转基因生物安全、植物新品种保护以及林产品质量。监督林地、草原和湿地开发利用。指导生态公益林划定和公益林保护管理工作。指导陆生野生动植物的救护繁育、栖息地恢复发展、疫源疫病监测。负责林业有害生物防治、检疫工作。

8. 负责管理各类自然保护地。组织实施各类自然保护地规划和相关标准。负责国家公园、自然保护区、风景名胜区、自然遗产、地质公园、森林公园的设立申报、建设和特许经营等工作。

指导国有林场基本建设和发展。负责生物多样性保护相关工作。

9. 负责推进林业改革相关工作。指导农村林地承包经营和林权流转，落实林业资源优化配置及木材利用政策，实施林业产业发展规划。负责林权纠纷调处。

10. 负责保障水资源的合理开发利用。拟订水利发展规划组织编制水资源保护规划并组织实施。指导水源保护工作。负责生活、生产经营和生态环境用水的统筹和保障。负责节约用水工作。

11. 组织指导水利设施、水域及其岸线的管理、保护与综合利用。指导江河湖泊及河口滩涂的治理、开发和保护。负责落实综合防灾减灾规划相关要求，组织编制洪水干旱灾害防治规划、防护标准并指导实施。

12. 指导监督水利工程建设与运行管理。拟订水利工程建设有关制度并组织实施。指导水利建设市场的监督管理。负责水土保持工作。指导农村水利工作。指导农村饮用水安全工程建设管理及节水灌溉有关工作。

13. 负责水利水电工程移民管理工作。负责水库移民后期扶持政策的实施。

14. 负责综合管理人力资源及其市场，拟订人力资源发展规划并组织实施，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动和有效配置。

15. 负责促进就业工作，拟订城乡就业发展规划和措施，完善公共就业服务体系，组织落实就业援助制度，职业资格制度和职称制度改革相关政策，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，监督管理许可范围内的有关技能人才培养机构。负责引进国(境)外智力工作。

16. 统筹建立覆盖城乡的社会保障体系。组织实施机关企事业单位基本养老保险、社会保险及其补充保险政策和标准，会同有关机构拟订社会保险及其补充保险基金管理和监督制度(除医疗保险、生育保险)，会同有关机构编制社会保险基金预决算草案。负责就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

17. 会同有关机构拟订农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

18. 统筹拟订劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，监督执行禁止非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

19. 统筹社会救助体系建设，负责城乡居民最低生活保障、

临时救助、流浪乞讨及生活无着人员救助工作。负责社会福利机构的监督管理，指导老年人、残疾人等特殊群体权益保障工作。组织实施老龄事业发展工作。组织拟订促进慈善事业发展政策。指导社会捐助工作。负责福利彩票管理工作。

20. 负责推进婚俗和殡葬改革。负责收养登记管理工作，指导婚姻、殡葬、收养等服务机构管理工作。

21. 提出加强和改进城乡基层政权建设的建议，推动基层民主政治建设，指导实施城乡基层群众自治组织建设和城乡社区建设，指导城乡社区服务体系建设。拟订社会组织发展规划、政策规定并组织实施，负责社会组织登记和监督管理。推进社会工作人才队伍建设和相关志愿者队伍建设。

22. 负责行政区划工作，拟订地名管理有关规范性文件并组织实施、监督工作。承担村(居)委会的设立、撤销、调整、更名、界线变更以及政府驻地迁移的审核报批工作。负责镇级行政区域边界勘定和管理工作，协调边界争议的调处。

23. 负责军队转业军官、复员干部、离休退休干部、退役士兵和无军籍退休退职职工的移交安置和自主择业、自主就业的退役军人服务管理及保障措施落实工作，负责随军随调家属安置，组织指导退役军人教育培训，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业。

24. 组织实施拥军优属工作。指导伤病残退役军人服务管理和抚恤工作。组织实施现役军人、退役军人、军队文职人员和军属优待、抚恤等工作，以及国民党抗战老兵等有关人员的优待工作。组织实施烈士及退役军人荣誉奖励、纪念活动等工作。组织开展退役军人权益维护和帮扶援助工作。

25. 开展残疾人康复、教育、就业培训、托养、维权、文化体育、辅助器具服务、社会保障、无障碍环境建设、科学信息化应用和残疾预防等工作。指导和管理各类残疾人社会组织。负责联络残联工作。

26. 承办区党工委、管委会和上级有关部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2024年以来，我局全面落实省、市高质量发展大会精神和全区2024年工作会议精神，全面贯彻新发展理念，紧紧围绕区党工委、区管委会中心工作，以党建引领为核心，以“百千万工程”为统领，坚持“科学精准、持续用力、安全质效、迭代升级”的工作标准，唯实唯干、拼搏奋进，有力推进社会事务管理各项工作顺利开展。

1. 全面推进乡村振兴。一是开展人居环境整治擂台赛。2024年以来，落实门前“三包”责任制1.6万余户，累计发动群众参与数量9万人次，共清理生产生活工具乱堆放2636处，城乡生活垃圾无害化处理率达100%。目前全区36个行政村（涉农社区）全部达到干净整洁标准、94%行政村达到美丽宜居标准。二是聚

焦示范引领。我区首批典型村为澳头街道衙前村（联动金门塘村），西区街道塘尾村、樟浦村，霞涌街道新村村（联动霞新村）；第二批为澳头街道妈庙村，霞涌街道上角村、义联村；重点提升镇街：霞涌街道；重点提升村：西区街道新寮村，积极做好“抓两头促中间”工作。着力打造衙前村—金门塘村—大涌村典型示范带。在原乡村振兴示范带和精品特色村的基础上，新增13个培育项目，完善旅游配套设施，打造百年古井公园、古树公园等文化地标和生态塘等亮点景观，总投资约1800万元，已完工11个项目。

三是加快推动渔业升级。以结对单位省海洋渔业试验中心技术为依托，探索“技术+村委+农户”为特色的“3+”产业链和陆上海洋渔业养殖模式，建立品牌优势，推动产业转型升级和渔民创收。聚焦东升村基础设施薄弱问题，实施了东升供水、东升文化馆扩建工程等项目，夯实渔村发展基础。推行“文旅+渔业+乡村”发展模式，以“景秀渔港 霞韵新村”为主题，将利用新村村、霞新村丰富的海洋渔业资源进行产业发展，打造霞涌渔港休闲渔业海洋文化集散点、螺岛海洋观光体验文化公园、包禾塘片区酒吧街，将黄金海岸滨海栈道、包禾塘、新村村和霞新村串联成线，把黄金海岸游客吸引到村里，为村里的民宿、酒店、渔家乐等产业增加人流，促进消费。目前霞新村包禾塘酒吧街房屋外立面改造已完成了25栋，3栋正在施工中。

四是深化农村集体“三资”监管工作。我局已组织相关业务部门下沉各街道召开专题督导会，指导街道结合摸排情况，采取超常规措施，以点带面，举一反三，先易后难，以问题为导向，对账逐个销号。对于能够

立行立改的突出问题，尽快完成整改。针对整改不到位、难以销号的重点难点问题，区直有关部门组成联合调查组进行综合施策，及时有效整改到位。

2. 深化绿美大亚湾生态建设。一是继续开展绿美大亚湾生态建设“六大行动”，全域推进绿化美化。已完成林分优化1200亩，红树林营造4.2亩、新建义务植树基地8个、新建生物防火林带4.2公里、复绿项目约900亩，正在开展森林抚育1000亩。二是高位推进县镇村绿化工作。全区充分发挥各级党政机关、群团组织、企事业单位表率作用，开展“千村共建党建林”“社区共建主题林”活动。全区共栽植各类乔灌木6.19万株，全区62个村（社区）均完成乡村绿化工作，绿化面积达360多亩。全区现有党建林68个、巾帼林17个、青年林3个、美林3个、东西部协作友谊林1个，其他主题林35个。三是全面推动林长制走深走实。2024年开展区级林长巡林8次，发布林长令5道。大力开展2024年全民义务植树活动，植树节当天，全区各单位、街道、村（社区）同步举行2024年全民义务植树活动，累计发动组织参与植树约1100人次，植树面积约71亩。

3. 扎实做好水利保障工作。一是强化河长履职尽责。顺利完成2023年度惠州市全面推行河长制湖长制工作考核，完成区级河长巡河125次，街道级河长巡河2850次，村级河长巡河5823次，实现巡河高频次全覆盖。建立健全淡澳河、坪山河等全区16条河道常态化的巡查管护制度，及时发现处置非法占用河道绿地、林地的违法行为，着力提升淡澳河、坪山河等水源涵养林、水土保

持林质量。目前全区16条河流均达到水功能区及国家、省、市考核要求，达标率100%。二是全力推进重点水利工程建设。稔平半岛至大亚湾供水工程年度完成投资1.62亿元，形象进度累计完成比例88.08%，惠州市淡澳河流域综合治理项目完成年度完成投资1.429亿元，东部片区水系改造工程顺利开工并完成年度投资4120万元，大亚湾区鱿鱼湾水库、龙尾山水库、格木洞水库、畚禾坑水库等四宗水库维修加固工程完成投资2500万元，西区笔架山北侧防洪工程（二期）已完成可研批复工作，正在开展初步设计。晓联河（采石场至惠深沿海高速段）整治工程已完成初步设计审批，正在开展施工图设计。三是大力推进万里碧道新建项目。目前已完成总形象进度45%。

4.用心用情用力做好民生福祉工作。一是促进高质量充分就业，实现全区城镇新增就业人数8646人，完成市下达任务数10000人的86.46%，就业局势保持总体稳定。二是继续抓好“三项工程”培训，强化培育“鹅城工匠”“首席技师”等专业技能人才。已开展补贴性职业技能培训人数2395人，完成市下达任务数3000人的79.83%；发动我区企业27名高技能人才递交了惠州市“市管首席技师”申报资料，通过专家组评审筛选了96名青年高技能人才申报了“市管青年能手”；积极落实1+N人才高地有关奖励措施，已完成复审约1234人次，下步将按程序发放奖励。三是积极推动源头治理欠薪工作落实落地。通过提档升级区治欠专班（对标市治欠专班，将专班组长调整为区党工委主要领导），成立局平安工作领导小组、局源头治理欠薪攻坚行动工作专班，牵头制定《大

亚湾开发区进一步加强源头治理欠薪工作方案》《大亚湾开发区源头治理欠薪通报约谈机制》，进驻石化区工资权益保障服务站现场办公，压实领导包案机制等举措，以及大力开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动、劳务派遣市场秩序专项行动等，积极统筹协调全区行业主管部门、街道办等力量，坚决采取有效措施遏制欠薪不断上升势头，为3869名劳动者追回各类福利待遇达8961.93万元，劳动保障监察举报投诉案件结案率达100%，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达100%。**四是**稳步推进灵活就业人员、新业态从业人员等群体参保。我区基本养老保险参保人数总计为26.64万人（完成任务数25.98万人的102.53%），我区基本养老保险参保率达到95%。**五是**切实加强困难群众、老人、儿童、残疾人等特殊群体服务保障工作。我区有劳动能力相对贫困户37户183人已稳定退出，我区低保户共181户408人，无劳动能力相对贫困户共20户36人已全部纳入社会保障兜底。**六是**扎实做好退役军人事务工作。加快推进退役军人创业孵化基地建设，不断完善我区拥军支前机制，积极组建拥军支前队伍及应急应战演练准备工作，着力做好退役军人信访稳定工作，全区退役军人总体稳定、可控。**七是**全力实施“新湾人计划”。印发《大亚湾开发区“新湾人计划”2024年第一批行动清单的通知》，持续用力推进“新湾人计划”工作落地见效。在推出的行动清单22个工作事项中，已按时完成12项，正在推进10项。具体如成功举办了妈祖诞庆典活动、大亚湾龙舟赛、大亚湾一日游活动、石化区公众开放日活动、开设假期第二课堂、开展职工服务活动、增设社

区基金以及完成了西区圆盘道路“微改造”、龙光社区“亲邻之家”建设等。同时，在“惠州日报”“大亚湾发布”开设了“爱上这座城、恋上这个家”新湾人计划专栏，切实加强“新湾人计划”宣传报道工作，积极营造“新湾人计划”实施的浓厚氛围。

5. 持续抓好海洋综合执法和安全生产工作。一是强化海洋监管执法。严厉打击电、炸、毒鱼等违规行为，大力开展清理取缔涉渔“三无”船舶和“绝户网”专项执法行动；重点开展违法用海、海洋工程、海砂开采、海岛违建和海洋倾废执法等工作。共检查渔船1137艘次，立案查处各类渔业案件16宗，罚款金额16万元。二是全力以赴做好防汛备汛工作。认真组织开展汛前安全大检查，及时发现、消除度汛隐患。加强河道、水库动态监测，强化汛期科学调度，降低小（1）水库水位，确保水库、排涝站等水利设施安全运行。

（三）部门整体支出绩效目标

我局立足服务全区高质量发展，紧紧围绕区党工委、区管委会中心工作，确定2024年部门整体支出的绩效目标，设置了体现工作结果的数量、质量、时效、成本等产出指标和体现工作效果的社会效益、生态效益指标。

1. 绩效目标

（1）落实乡村振兴战略专项工作。通过购买大亚湾区农村人居环境整治监测评估服务，更好地完成乡村振兴工作，积极改善人居环境，促进农村经济发展。完成乡村人居环境整治工作，提高乡村治理能力，推进乡村振兴和乡村治理工作。实施乡村振

兴相关项目，改善村庄环境和乡村振兴、保障民生，提升乡村环境、居民生活环境。

(2) 做好惠州大亚湾狮子山公园一期建设。保障惠州大亚湾狮子山公园一期建设项目施工进度达100%，保障惠州大亚湾狮子山公园一期建设项目按期推进，助力惠州大亚湾狮子山公园成为全区人民休闲游玩好去处。

(3) 建设“智慧社管小脑”项目。通过建设“智慧社管小脑”项目，实现对辖区内河流重点流域水质、排口现状等现场情况实现在线监控，对水库水位、内涝点以及森林防火情况进行实时信息掌握。实现部门数据共享，达到“智慧社管小脑”和园区“智慧大脑”互联互通的效果，并通过区石化能源局对项目的最终验收。对“智慧社管小脑”项目运营情况进行考核评分后支付评分后按季度支付所需经费。

(4) 做好大亚湾区东西部结对协作工作。通过落实财政援助资金、产业协作、消费协作、劳务协作、推进人才交流等各项工作，确保高质量完成东西部协作考核任务，改善帮扶对象基础设施条件，提高帮扶县区居民生活、就业水平。

(5) 推进水利建设-新建工作。完成前期工作：1. 大亚湾区晓联河（采石场至惠深沿海高速段）河道整治工程。2. 大亚湾区西区笔架山北侧防洪工程（二期）。

(6) 发放人才集聚新高地奖补经费。落实我区人才聚集新高地各项奖补措施，发放各项奖励补贴共计30,994,500元。

2. 绩效指标

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
绩效指标	产出指标	数量指标	惠州大亚湾狮子山公园一期建设项目用地面积（公顷）	142
			大亚湾区晓联河（河道整治工程长度（km）	≥ 1
			西区笔架山北侧防洪工程（二期）新建排洪渠长度（km）	≥ 4.53
			帮扶县区数（个）	1
			组织东西部学习次数（次）	≤ 4
			所建智慧社管小脑覆盖场景（个）	4
			新建河道实时监控云平台（个）	41
			购置并升级水质在线实时监控设备（台）	14
			安装河道水位监控（个）	7
			一次性发放人才集聚新高地补贴人数（人）	≤ 1221
			周期性发放人才集聚新高地补贴人数（人）	≤ 1846
			发放人才集聚新高地补贴企业（家）	≥ 4
		质量指标	服务验收合格率（%）	100
			宣传工作完成率（%）	≥ 90
			经费支出合规性	符合《惠州大亚湾经济技术开发区管理委员会社会事务

				管理局财务管理制度（试行）》相关规定
			工程质量验收合格率（%）	100
			新建排洪渠级别	20年一遇标准
			东西部结对协作工作开展	符合《关于加强东西部协作工作的实施方案》要求
			奖励补助领取资格标准	符合大亚湾区（惠湾工委（2023）39号）文件要求
		时效指标	工作按时完成率（%）	100
			完成河道建设任务（个月）	12
			项目建设按期完成率（%）	100
			一次性奖励补助发放时效	2024年11月20日前
			周期性发放奖励补助发放时效	半年发放一次
	成本指标	大亚湾区晓联河（采石场至惠深沿海高速段）河道整治工程（万元）	≤400	
		大亚湾区西区笔架山北侧防洪工程（二期）（万元）	≤600	
	效益指标	社会效益指标	农村基础设施条件	有所改善
			我区人居环境	促进改善
			林木覆盖率	有所提升
			人均公园绿地面积（平方米）	≥11
			河道周边环境	有效改善
			我区河涌防洪排涝能力	进一步提升
			推进乡村振兴示范点建设	有所提高
			我区防灾减灾能力	对河道水位实时监测能力进一步提升

			三防体系智慧化监管	水库视频监控在线率≥80%
			人才聚集新高地	有效打造
		生态效益指标	全区河流实现河畅水清堤固	助力实现
			森林火灾发生率	≤0.60%
满意度指标	服务对象满意度指标		居民满意度（%）	≥85

（四）部门整体支出情况（以决算数为统计口径）

我局2024年收入预算执行数为52421.08万元，均为财政拨款收入。2024年支出预算执行数为52421.08万元，其中基本支出为6817.34万元，项目支出为45603.63万元，年末结转结余为0万元，其中年末财政拨款结转为0万元，年末非财政拨款结余为0万元。

二、绩效自评

（一）自评结论

根据自评情况，对产出指标、效益指标评价进行了量化打分，综合评定我局2024年部门整体支出绩效自评得分为98.08分，绩效等级为“优”。

我局部门整体支出资金使用和管理中，实际支出与计划规定的用途一致，资金使用都能做到公开、公平，按程序上报和审批；财务制度健全，财务信息真实完整，无截留、挤占、挪用等违规行为；科学管理资产，实行专人管理资产，进行盘点、登记、贴标，按时按质报送资产月报和年报。

（二）部门整体支出绩效指标分析

2024年度部门整体绩效我局设置了6个目标，2个一级绩效

指标，7个二级指标和39个三级指标。

1. 产出指标分析

(1) 一次性发放人才集聚新高地补贴人数(人)。指标分值1.92分，自评得分1.92分。按要求完成发放175人取得专业技术职称晋升奖励共109万元；发放177人取得技能晋升奖励共64.5万元；发放4人取得学历层次晋升奖励共4万元。

(2) 周期性发放人才集聚新高地补贴人数(人)。指标分值1.92分，自评得分1.92分。按要求发放5人获得新引进人才生活补贴共2.5万元。

(3) 所建智慧社管小脑覆盖场景(个)。指标分值1.93分，自评得分1.93分。智慧社管小脑覆盖场景建成4个。

(4) 新建河道实时监控云平台(个)。指标分值1.93分，自评得分1.93分。新建河道实时监控云平台41个。

(5) 购置并升级水质在线实时监控设备(台)。指标分值1.93分，自评得分1.93分。购置并升级水质在线实时监控设备14台。

(6) 安装河道水位监控(个)。指标分值1.92分，自评得分1.92分。安装河道水位监控7个。

(7) 组织东西部学习次数。指标分值1.93分，自评得分1.93分。按时组织东西部学习5次。

(8) 项目用地面积(公顷)。指标分值1.93分，自评得分1.93分。惠州大亚湾狮子山公园一期建设项目用地面积142公顷。

(9) 大亚湾区晓联河河道整治工程长度 (km)。指标分值 1.93 分, 自评得分 1.93 分。完成大亚湾区晓联河河道整治工程长度 1km。

(10) 西区笔架山北侧防洪工程 (二期) 新建排洪渠长度 (km)。指标分值 1.93 分, 自评得分 1.93 分。完成西区笔架山北侧防洪工程 (二期) 新建排洪渠长度 4.53km。

(11) 发放人才集聚新高地补贴企业 (家)。指标分值 1.92 分, 自评得分 0 分。根据区人才集聚新高地优惠政策, “首席技师” “青年能手” 1:1 配套支持、市级高技能人才培训基地 1:1 配套支持、校企合作奖励、企业技能等级自主认定奖励等优惠政策, 因财政资金原因, 尚未对外发布实施。

(12) 帮扶县区数 (个)。指标分值 1.93 分, 自评得分 1.93 分。帮扶县区 1 个。

(13) 奖励补助领取资格标准。指标分值 1.92 分, 自评得分 1.92 分。奖励补助领取资格严格按照文件标准执行。

(14) 工程质量验收合格率 (%)。指标分值 1.92 分, 自评得分 1.92 分。工程质量验收合格率 100%。

(15) 东西部结对协作工作开展。指标分值 1.92 分, 自评得分 1.92 分。投入财政帮扶资金动员社会力量投入帮扶资金 (含捐物折款) 816.69 万元; 选派党政干部 2 人、专业技术人才 55 人到晴隆开展帮扶; 接收晴隆县党政干部 2 人、专业技术人才 67 人大亚湾开发区挂职交流; 帮助晴隆农村劳动力 4743 人 (其中脱贫人口

3824人)实现就业;大亚湾开发区23所学校、6家医疗机构、3个街道、70个组织(村、爱心企业、社会组织)分别与晴隆县38所学校、12家医疗机构、15个镇街、87个村开展结对帮扶;新增引导落地投产企业15家,实际到位投资额6.97亿元,吸纳农村劳动力就业1435人(其中脱贫人口613人),消费帮扶金额3.049亿元。

(16)经费支出合规性。指标分值1.92分,自评得分1.92分。项目支出符合《惠州大亚湾经济技术开发区管理委员会社会事务管理局财务管理制度(试行)》相关规定。

(17)新建排洪渠级别。指标分值1.92分,自评得分1.92分。新建排洪渠级别20年一遇标准。

(18)服务验收合格率。指标分值1.92分,自评得分1.92分。服务验收合格率达到100%。

(19)宣传工作完成率。指标分值1.92分,自评得分1.92分。按要求宣传工作完成率90%。

(20)一次性奖励补助发放时效。指标分值1.92分,自评得分1.92分。按时完成一次性奖励补助发放时效。

(21)周期性发放奖励补助发放时效。指标分值1.92分,自评得分1.92分。按时完成周期性发放奖励补助发放时效。

(22)项目建设按期完成率(%)。指标分值1.92分,自评得分1.92分。项目建设按期完成率100%。

(23)工作按时完成率。指标分值1.92分,自评得分1.92分。工作按时完成率100%。

(24) 完成河道建设任务。指标分值1.92分，自评得分1.92分。完成河道建设任务时间12个月。

(25) 大亚湾区晓联河（采石场至惠深沿海高速段）河道整治工程（万元）。指标分值1.92分，自评得分1.92分。按照项目进度开展大亚湾区晓联河（采石场至惠深沿海高速段）河道整治工程。

(26) 大亚湾区西区笔架山北侧防洪工程（二期）（万元）。指标分值1.92分，自评得分1.92分。按照进度开展大亚湾区西区笔架山北侧防洪工程（二期）。

2. 效益指标分析

(1) 人才聚集新高地。指标分值3.07分，自评得分3.07分。有效打造人才聚集新高地。

(2) 三防体系智慧化监管。指标分值3.08分，自评得分3.08分。水库视频监控在线率 $\geq 80\%$ ，对河道水位实时监测能力进一步提升。

(3) 推进乡村振兴示范点建设。指标分值3.08分，自评得分3.08分。推进乡村振兴示范点建设有所提高。

(4) 我区人居环境。指标分值3.08分，自评得分3.08分。通过够买大亚湾区农村人居环境整治监测评估服务项目，改善村庄环境和乡村振兴、保障民生，提升乡村环境、居民生活环境。

(5) 林木覆盖率。指标分值3.08分，自评得分3.08分。林木覆盖率有所提升。

(6) 人均公园绿地面积(平方米)。指标分值3.08分,自评得分3.08分。人均公园绿地面积11平方米。

(7) 农村基础设施条件。指标分值3.08分,自评得分3.08分。农村基础设施条件有所改善。

(8) 河道周边环境。指标分值3.08分,自评得分3.08分。有效改善河道周边环境。

(9) 我区河涌防洪排涝能力。指标分值3.08分,自评得分3.08分。我区河涌防洪排涝能力进一步提升。

(10) 我区防灾减灾能力。指标分值3.08分,自评得分3.08分。对河道水位实时监测能力进一步提升。

(11) 森林火灾发生率。指标分值3.07分,自评得分3.07分。我区实现森林火灾发生率 $\leq 0.60\%$ 。

(12) 全区河流实现河畅水清堤固。指标分值3.07分,自评得分3.07分。助力实现全区河流实现河畅水清堤固。

(13) 居民满意度(%)。指标分值3.07分,自评得分3.07分。2024年群众对我局满意度较高。

(三) 部门整体支出绩效管理存在问题及改进意见

1. 存在问题

绩效管理整体性上还有差距,管理制度需进一步完善。预算安排的科学性、精准性有待提高。预算编制精准度有待提高。由于预算执行中的不确定性,实际经费核算的科目、支出内容与预算会出现一定偏差。

2. 改进的方向和具体措施

(1) 提高预算绩效管理水平。增强我局预算绩效管理工作人员的业务素质，加强预算绩效管理全过程的规范管理，认真开展事前绩效评估、事中质量控制和事后评价，进一步增强支出责任和效率意识，努力查找资金使用和管理中的薄弱环节，进一步提高预算绩效管理工作水平。

(2) 加强绩效指标体系建设，科学设置绩效目标。根据部门职责和工作任务，规范工作组、直属单位设置定量指标与定性指标相结合的绩效目标，绩效指标指向明确、细化量化、合理可行、相应匹配。

三、其他自评情况

无

